

5.1 Организация и все работники должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные в том числе Уголовным Кодексом РФ, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

5.2. Основные принципы антикоррупционной деятельности Организации сформулированы как:

- запрет дачи взяток, то есть предоставления или обещания любую финансовую или иную выгоду либо преимущества с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;
- запрет получения взяток, то есть получения или согласия получить любую финансовую или иную выгоду либо преимущества за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;
- запрет подкупа государственных служащих, то есть предоставления или обещания предоставить прямо (или через третьих лиц) государственному служащему любую финансовую или другую выгоду либо преимущества с целью повлиять на исполнение его официальных обязанностей ненадлежащим образом;

5.3. С учетом изложенного всем работникам Организации строго запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать давать, обещать, просить и получают взятки или совершать платежи для упрощения административных и прочих формальностей в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц и организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частные компании и их представителей.

## **6. Ключевые принципы**

В организации закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими работниками и иными лицами.

### **6.1. Адекватные антикоррупционные процедуры.**

Организация разрабатывает и внедряет следующие адекватные процедуры по предотвращению коррупции и контролирует их соблюдение:

- разработка и принятие Кодекса корпоративной этики с положениями о конфликтах интересов;
- определение подразделения, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также сотрудничество с правоохранительными органами.

### **6.2. Проверка контрагентов.**